

## Mejore el paquete salarial de sus empleados con la Retribución Flexible



Un **Plan de Retribución Flexible** permite a sus empleados destinar hasta el **30% de su salario bruto** en productos o servicios que cuentan con importantes ventajas fiscales. Así, el empleado maximiza su salario neto **sin aumentar el coste salarial de su empresa**.

- › Aumente la retribución neta de sus empleados.
- › Sin impacto en los costes salariales.
- › Retribución a la medida de su empresa y sus empleados.
- › Plataforma online exclusiva que facilita la gestión del servicio.

## Configure su Plan con Sodexo Flexible

Sodexo pone a su disposición una plataforma para gestionar su **Plan de Retribución Flexible** completamente online. Siga los siguientes pasos:

**1. Prepare su plan**, eligiendo los servicios que quiere para sus empleados. **Sodexo** le permite crear un plan adaptado a cada colectivo en su empresa. Los servicios disponibles son:

- RESTAURANTE PASS** › **Exento hasta 11€/día**, cheques o tarjetas para pagar en restaurantes, ideal para personas que comen fuera de casa.
- TRANSPORTE PASS** › **Exento hasta 1.500€/año**, tarjeta de pago para el transporte público, que los empleados usan en sus desplazamientos al trabajo.
- GUARDERÍA PASS** › **Sin límite de exención**, pago de la guardería mediante cheques virtuales para empleados con hijos en primer ciclo de educación infantil.
- FORMACIÓN PASS** › **Sin límite de exención**, destinada a la actualización, capacitación o reciclaje para el desarrollo de sus actividades profesionales.
- SEGURO MEDICO** › **Hasta 500€/año por beneficiario**, **Sodexo** incluye el seguro de salud que su empresa tenga contratado.

**2. Dé acceso a sus empleados** para que puedan **simular su ahorro y contratar los productos** que más se adapten a sus necesidades.

**3. Envíe los pedidos generados por la plataforma** de acuerdo al plan personalizado de cada empleado.

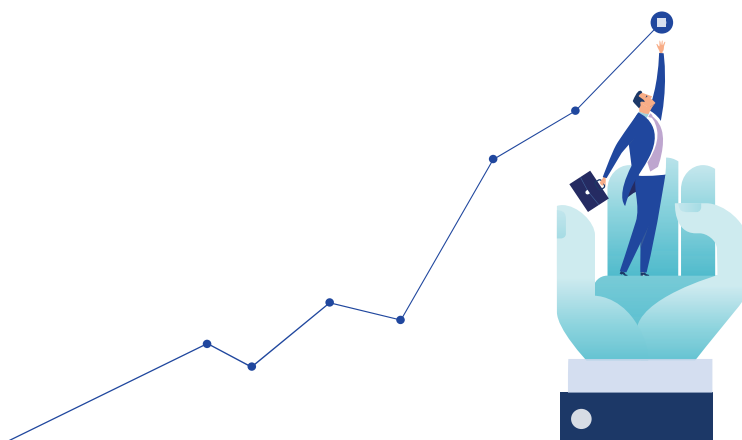
## Con todas las ventajas de la Retribución Flexible

### Para la empresa:

- › Empleados más **comprometidos**, con servicios útiles para ellos.
- › **Fácil** de gestionar e implementar.
- › **Sin impacto** en los costes laborales.

### Para el empleado:

- › Aumenta el salario neto gracias a **exenciones de IRPF**.
- › **Retribución adaptada** a sus necesidades.
- › **100% voluntario y personalizable**: el empleado decide cuánto y a qué destinar su salario.





## Caso práctico

### SARA | 35 años

Tiene 2 hijos de 2 y 4 años, va a la oficina en coche y come fuera de casa.

Tiene un salario bruto de **30.000€**

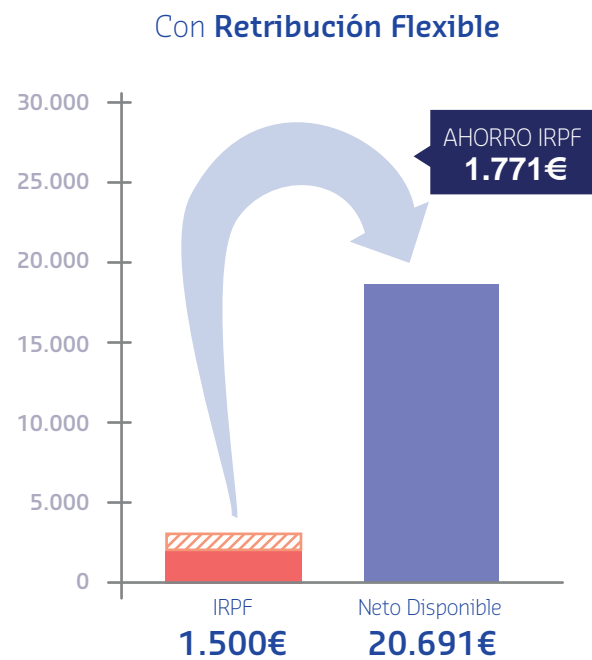
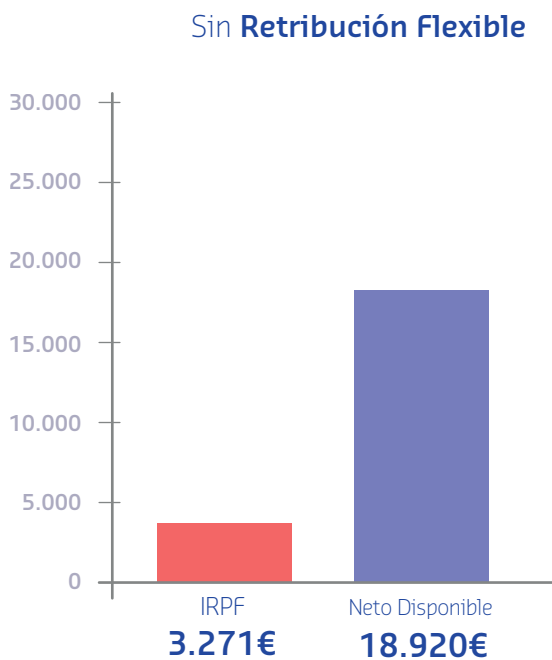
Sara paga anualmente **1.905€** en Seguridad Social. Al ser madre trabajadora le permite beneficiarse de la deducción de guardería por un importe de **917€ anual reduciendo su gasto total a 5.903€**. Los **21.560€** restantes conforman el pago de IRPF y el salario neto disponible.

### ¿Qué necesita?

Destina **11€/día** para comer.  
**400€/mes** en guardería.

Total **5.903€** al año.

### Desglose del salario bruto descontando la Seguridad Social y el IRPF.



Ahorro  
en el IRPF

54%

Realice una simulación personalizada para su empresa y sus empleados en [www.sodexo.es](http://www.sodexo.es)

**NOTA:** La simulación a modo de ejemplo y la información del presente documento, es meramente informativo y no reviste carácter contractual. Las ventajas fiscales son las aplicadas en el Territorio Común y no aplicaría a los Territorios Forales (Álava, Guipúzcoa, Vizcaya y Navarra).