

# SodexoFlex

Aumenta el **salario neto** de tus empleados **sin aumentar el coste salarial** de tu empresa.

---



sodexo 

Un **Plan de Retribución Flexible** permite a tus empleados destinar hasta el **30% de su salario bruto** en productos y servicios que cuentan con importantes ventajas fiscales. Así, el empleado maximiza su salario neto **sin aumentar el coste salarial de tu empresa**.

### Configura tu Plan con SodexoFlex siguiendo estos pasos:

#### **.1) Defina su plan:**

mediante un cuestionario inicial.

#### **.2) Comunique su plan:**

facilitamos materiales de soporte de comunicación editables para garantizar el éxito del plan.

#### **.3) Dé acceso a los empleados:**

para que puedan simular y contratar los productos de su interés.

#### **.4) Valide sólo una vez:**

los servicios contratados sin necesidad de renovaciones anuales.

La plataforma, **automáticamente**, se encargará de tramitar las solicitudes de los empleados sin necesidad de realizar pedidos.

### Servicios disponibles:

#### **RESTAURANTE PASS**

› Exento **hasta 11€/día**, cheques o tarjetas para pagar en restaurantes, ideal para personas que comen fuera de casa.

#### **TRANSPORTE PASS**

› Exento hasta **1.500€/año**, tarjeta de pago para el transporte público, que los empleados usan en sus desplazamientos al trabajo.

#### **GUARDERÍA PASS**

› **Sin límite de exención**, pago de la guardería mediante cheques virtuales para empleados con hijos en primer ciclo de educación infantil.

#### **FORMACIÓN PASS**

› **Sin límite de exención**, destinada a la actualización, capacitación o reciclaje para el desarrollo de sus actividades profesionales.

#### **SEGURO MEDICO**

› **Hasta 500€/año** por beneficiario, **Sodexo** incluye el seguro de salud que su empresa tenga contratado.

### Ventajas para todos

#### Para la empresa

 Empleados más comprometidos, con servicios útiles para ellos


 Fácil de gestionar y rápida implementación.

 Sin impacto en costes salariales.

#### Para los empleados

 Aumenta el salario neto gracias a las exenciones de IRPF

 Retribución adaptada a sus necesidades

 100% voluntario y personalizable: el empleado decide cuánto y a qué destinar su salario.

# Caso práctico

## Laura | 35 años

Tiene un hijo de 2 años, va a oficina en coche y come fuera de casa de lunes a viernes.

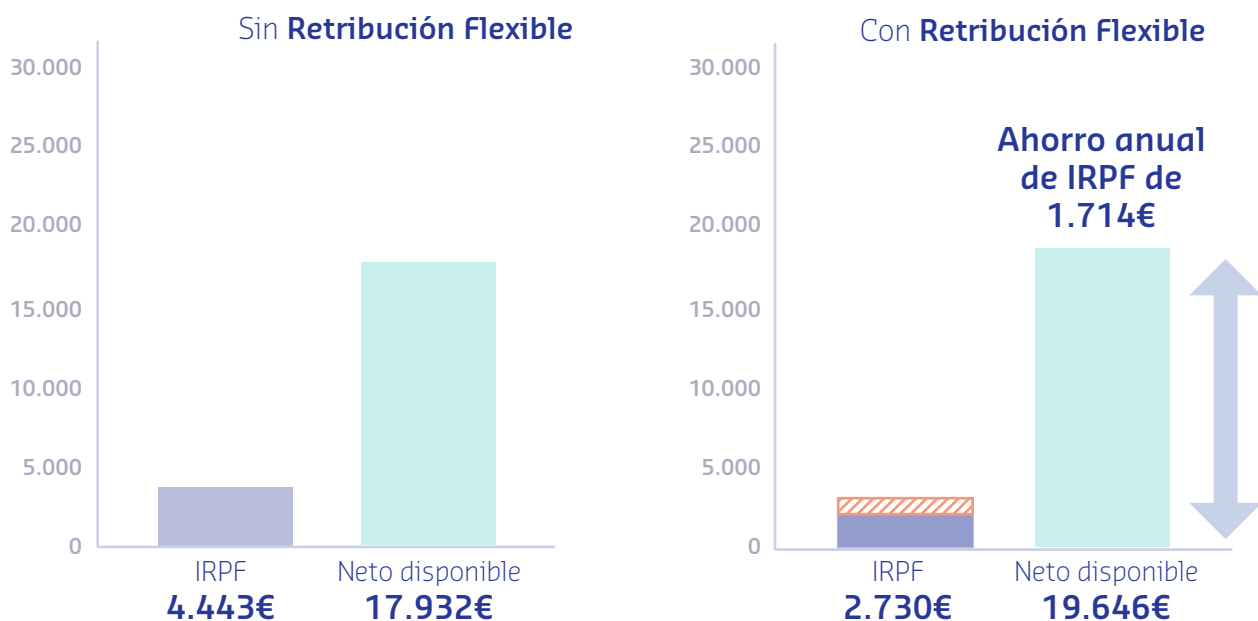
### ¿Qué necesita?

300€ / mes en la guardería de su hijo.  
11€ / día para comer.

Destina al año a servicios: 5.720€



## Desglose del salario bruto descontando la Seguridad Social y el IRPF.



Ahorro  
en el IRPF

38%

Realiza una simulación personalizada para tu empresa y tus empleados en:  
[www.sodexo.es](http://www.sodexo.es)

NOTA: La simulación a modo de ejemplo y la información del presente documento, es meramente informativo y no reviste carácter contractual. Las ventajas fiscales son las aplicadas en el Territorio Común y no aplicaría a los Territorios Forales (Álava, Guipúzcoa, Vizcaya y Navarra).

Más información en  
[www.sodexo.es/retribución-flexible](http://www.sodexo.es/retribución-flexible)

SodexoFlex